

Reporte de Progreso 2010



ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARTA DEL GERENTE GENERAL

REPORTE DE PROGRESO

NUESTRA ORGANIZACIÓN

NUESTROS COLABORADORES

NUESTROS PROVEEDORES

NUESTRA SEGURIDAD

MEDIO AMBIENTE

NUESTRO ENTORNO

Nuestro Compromiso: El Pacto Global



Luego de un año de habernos adherido al Pacto Global, la iniciativa más importante en responsabilidad social a nivel mundial promovida por Naciones Unidas, es muy grato para nosotros presentarles nuestro Primer Informe de Progreso en el que hacemos un recuento de las acciones desarrolladas en la organización para hacer nuestra, y promover los diez principios fundamentales en materia de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Derechos Laborales y Lucha Anticorrupción.

Desde que emprendimos el objetivo de llevar los beneficios del gas natural a la región Ica, en 2009 cuando obtuvimos la buena pro del Contrato Boot para la distribución de gas natural por red de ductos, el camino recorrido ha sido muy auspicioso. En diciembre de 2010 la Dirección General de Asuntos Ambientales Energéticos del Ministerio de Energía de Minas de Perú nos aprobó el Estudio de Impacto Ambiental (EIA), requisito indispensable para el desarrollo del proyecto.

Además se estableció un Contrato de Suministro con Pluspetrol y un Contrato de transporte firme con TGP que garantizará que el gas natural pueda llegar a los hogares, comercios e industrias de la región Ica. Asimismo, en estos momentos en lo que es considerado una entrada temprana, contamos con 50 mil metros de construcción de redes en la localidad de Pisco, en la región Ica.

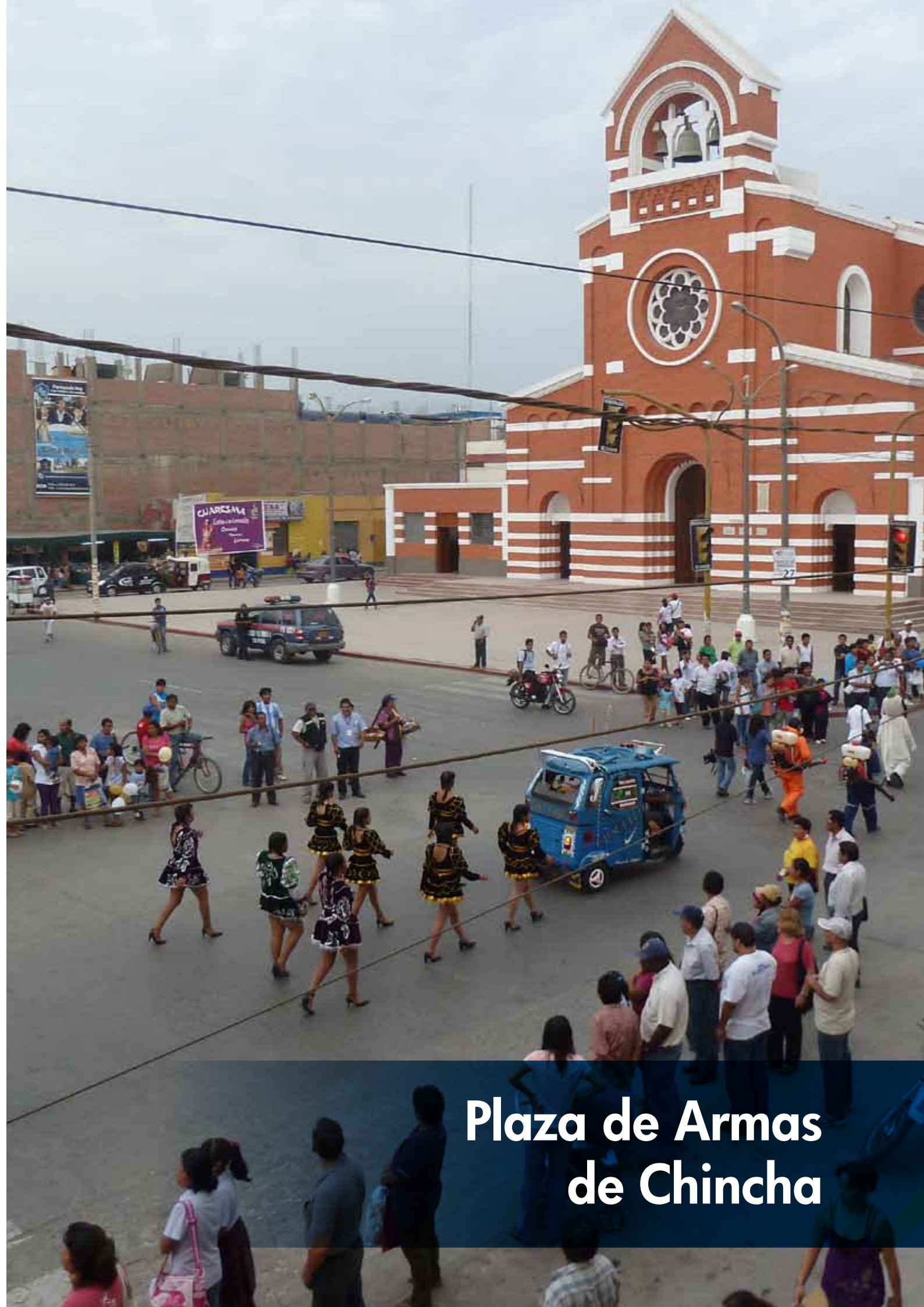
En cuanto a nuestros trabajadores, en agosto de 2010 se realizó la primera medición de satisfacción laboral a través de la consultora Great Place To Work obteniendo un puntaje muy por encima del sector Energía y Minas de Perú, resultado que fue mejorado en la segunda encuesta llevada a cabo en enero de 2011, demostrando con ello que las prácticas aplicadas han sido beneficiosas para nuestros colaboradores.

Con respecto a nuestro demás grupos de interés, uno de los temas que más énfasis se ha puesto ha sido la comunicación constante a través de charlas y talleres, difusión de comunicados a la población, medios de comunicación y nuestra página web institucional. Y es que, para la empresa, desarrollar y mantener lazos de comunicación constante es un compromiso que nace de nuestra vocación de transparencia y lo cumplimos día a día.

Para los próximos años, Contugas, desea contribuir con un nuevo modelo de distribución de gas natural en el país. Donde el compromiso con la sociedad estará en brindarle un energético que contribuya a su economía y prosperidad, pero a su vez a un desarrollo adecuado del medio ambiente pues ofrecemos un combustible amigable con el entorno. Ello, unido a un respeto de las personas, de los derechos laborales y políticas claras contra la corrupción y el trabajo infantil.

Por todo ello, en 2011 renovamos nuestro compromiso con el Pacto Global continuando y mejorando los procesos de comunicación de los diez principios a nuestros colaboradores en sus diferentes sedes así como a las empresas que nos proveen servicios a través de capacitaciones, charlas, exposiciones, así como lo hemos realizado durante este periodo.

Enrique Cadena Rincón
Gerente General



Plaza de Armas de Chincha



REPORTE DE PROGRESO

En el presente Reporte de Progreso 2010 se describe nuestra gestión en las dimensiones sociales y ambientales, desarrolladas con los Indicadores G 3 del Global Reporting Initiative (GRI) vinculadas a los principios del Pacto Global. Es la primera ocasión en que elaboramos este importante instrumento de comunicación y de transparencia con nuestros grupos de interés, hecho que nos entusiasma y nos anima a establecer una mejora constante que será informada anualmente a través de este medio.

Nuestro accionar está estrechamente vinculado a la aplicación y promoción de los principios del Pacto Global, lo cual se puede ver reflejado en nuestras políticas y en las diversas actividades que se muestran a lo largo del Reporte de Progreso 2010 que contiene un resumen de lo más importante que hemos realizado.

La redacción y edición de este documento estuvo a cargo de la Jefatura de Relaciones Externas, con el soporte de todas las áreas y la revisión de la Gerencia General. Debemos indicar que las acciones reflejadas en este documento son una muestra de cómo la empresa viene trabajando en momentos en que se encuentra en un estado pre operativo.

Información de contacto sobre el reporte de Progreso.

Para mayor información sobre este documento contactar a la Jefatura de Relaciones Externas Av. Camino Real 390, Torre Central Oficina 605, San Isidro, Lima +511 6310700 o enviarnos un correo a reportedeprogreso@contugas.com.pe.



ALCANCE Y COBERTURA

El Reporte de Progreso presenta el desempeño de Contugas en los aspectos Laborales, ambientales y sociales de la empresa, utilizando para ello los indicadores del Global Reporting Initiative (GRI) en su versión G 3 que se encuentran vinculados a los principios del Pacto Global.

El documento que tiene en sus manos describe las políticas, prácticas, acciones, logros y resultados de la empresa durante el periodo que abarca el reporte que comprende desde marzo de 2010 a febrero de 2011.

El Reporte de Progreso también recoge las acciones desarrolladas por la empresa con el fin de avanzar en el cumplimiento de los principios del Pacto Global y con ello en la construcción de un mercado global más sostenible.

El documento está dividido en ocho capítulos en cada uno de ellos mostramos los diferentes ámbitos de acción de la empresa con nuestros diversos grupos de interés los cuales están acompañados por sus respectivos objetivos que se plantearon las áreas en 2010 y las que se plantean para el presente año.

En el presente documento también se aborda la organización como tal, cual es su negocio, como esta organizada y como opera y, a la vez, contextualiza la sostenibilidad y la responsabilidad social corporativa en Contugas.

En el próximo reporte tendremos oportunidad de mostrar mirar en retrospectiva estos objetivos fin de evaluar la gestión de Contugas.



Contugas, en calidad de miembro del Grupo Energía de Bogotá, asume la responsabilidad social corporativa (RSC) como la adopción de las mejores prácticas de gestión empresarial, sobre la base de relaciones de confianza y beneficio común con sus grupos de interés, criterios recogidos en la política de Responsabilidad Social Corporativa.

El ser humano, el trabajador, el medio ambiente y la lucha anticorrupción constituyen una prioridad para la empresa, pues son aspectos que representan una permanente búsqueda del desarrollo sostenible de la sociedad, con equidad, transparencia y efectividad, “satisfaciendo las necesidades del presente sin comprometer las necesidades del futuro”.

El ejemplo y el acompañamiento permanente en la gestión por parte de los líderes o responsables de áreas, proyectos e inversiones, garantiza el trabajo en equipo, la seguridad y la integridad de las personas, sus derechos, deberes e inversiones, así como la preservación del medio ambiente.

Materialidad

La elaboración del Reporte de Progreso de Contugas se realiza de acuerdo a los lineamientos de la política de responsabilidad social corporativa del Grupo de Energía de Bogotá y, en este caso, por ser la primera ocasión en que realizamos el informe, y todavía no encontramos en operación, solo se han tocado los ámbitos sociales y ambientales vinculados a los principios del Pacto Global.



COMPROMETIDOS AL PACTO GLOBAL

El Pacto Global es una iniciativa voluntaria, apoyada por la Organización de Naciones Unidas (ONU), en la cual las empresas se comprometen a alinear sus estrategias y operaciones en diez principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción. Constituye, asimismo, un marco de acción encaminado a la construcción de la legitimación social de los negocios y los mercados. Contugas se adhirió en mayo de 2010 apenas un año después de haber sido creada.

Los Diez Principios del Pacto Global

1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.
2. Asegurar no ser cómplice en el abuso a los derechos humanos.
3. Respetar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Eliminar todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.
5. Erradicar el trabajo infantil.
6. Eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.
7. Apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales.
8. Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

**Espacio para
logo del
Pacto Global**

9. Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
10. Trabajar contra la corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

(Fuente: Tomado de <http://www.unglobalcompact.org/Languages/spanish/index.html> 23 de marzo de 2011).

Las empresas del Grupo Energía de Bogotá acogen los lineamientos de esta iniciativa, con el fin de velar por la adopción de los diez principios y publicar anualmente el Reporte de Progreso, tal y como se estipula en los compromisos adquiridos a la firma del Pacto Global.

Contugas se compromete a promover sus principios dentro de nuestra esfera de influencia; hacer que los principios del Pacto Global formen parte de la estrategia, la cultura y las operaciones del día a día de la empresa; así como participar en proyectos de colaboración que hagan avanzar los objetivos de desarrollo más amplios de Naciones Unidas como los Objetivos de Desarrollo del Milenio y los Principios del Pacto Global.

